

Рекомендуемые мероприятия при подготовке и проведении в организациях Всемирного дня охраны труда

Комплекс мероприятий должен быть направлен на усиление внимания к проблемам безопасности на производстве, улучшению информированности работников о существующих производственных рисках, способах защиты от них, повышению их сознательного отношения к собственной безопасности, а также действиям работодателя по формированию безопасной и безвредной для здоровья работающих производственной среды.

Рекомендуется запланировать проведение мероприятий в течение апреля, а не ограничиваться только одним днем.

Необходимо учесть тему Всемирного дня охраны труда 2019 года: **«Охрана труда и будущее сферы труда»**.

Рекомендуемые мероприятия:

1. Руководителям всех рангов провести совещания по вопросам безопасности на производстве с заслушиванием отчетов руководителей, допустивших случаи травмирования работников на производстве, а также не уделяющих должного внимания вопросам охраны труда; довести до каждого руководителя работ – мастера, прораба и т.п. информацию о том, что сегодня большинство травм на производстве происходит по организационным причинам, не требующим для их устранения особых финансовых затрат, а требующим одного – порядка, а также по причине недостатков обучения по охране труда или даже полного его отсутствия. Именно четкое знание и безусловное выполнение элементарных норм и требований должностных инструкций и инструкций по охране труда обеспечивают работу без травм и аварий. Обязательно оценить эффективность системы управления охраны труда, необходимость её усовершенствования.

2. Специалистам по охране труда, уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов, членам комитетов (комиссий) по охране труда:

- подготовить подробные данные по анализу причин травматизма и профессиональных заболеваний на предприятии в целом, а также по цехам, профессиям, видам работ и т.п.;

- организовать тестирование руководителей всех уровней с использованием Руководства для работодателей и менеджеров *«Семь «золотых правил» производства с нулевым травматизмом и с безопасными условиями труда»*, разработанного в рамках кампании **Vision Zero** (доступно для скачивания по адресам: http://visionzero.global/sites/default/files/2017-08/5-Vision_zero_Guide-Web.pdf и http://www.czn.kurganobl.ru/assets/files2018/trud/Rukovodstvo_dlia_rabotodatelei_i_menedzherov_Vision_zero.pdf. Об использовании указанного руководства можно прочитать по адресу: <http://www.czn.kurganobl.ru/6695.html>).

3. Подготовить информационно-аналитические материалы о фактическом состоянии охраны труда на предприятии, уровне финансирования мероприятий по охране труда, уровне и причинах травматизма.

4. Провести повсеместные проверки состояния охраны труда на рабочих местах в каждом подразделении (с последующим составлением и реализацией плана устранения нарушений) с акцентом на следующих вопросах:

- изучение состояния условий труда на рабочих местах;

- изучение организации работы по проведению медосмотров, выполнению рекомендаций врачей по результатам медосмотров;

- изучение состояния рабочих инструментов, оборудования, ограждающих устройств;

- изучение соответствия карт специальной оценки условий труда фактическим условиям труда с учетом их изменения с течением времени, принятие решения о необходимости проведения досрочной (внеплановой) специальной оценки условий труда;

- изучение состояния санитарно-бытовых помещений;

- изучение обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;
- изучение правильности применения СИЗ и соответствия реальным условиям труда;
- изучение организации хранения, выдачи, стирки, химической чистки, сушки, обеспыливания, обезжиривания и ремонта специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной и коллективной защиты;
- изучение правильности предоставления компенсаций за работу с вредными условиями труда;
- изучение организации обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, проведения своевременного и качественного инструктажа работников по безопасности труда;
- изучение должностных инструкций специалистов и руководителей всех уровней на предмет соответствия фактическим обязанностям по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников;
- выполнение мероприятий по устранению причин, вызвавших несчастный случай на производстве, указанных в актах формы Н-1;
- выполнение мероприятий, указанных в картах специальной оценки условий труда;
- проверка эффективности работы аспирационных и вентиляционных систем;
- изучение условий труда молодых работников и женщин в соответствии с законодательством;
- рассмотрение вопросов внедрения в производство более совершенных технологий, новой техники, автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания здоровых и безопасных условий труда, ликвидации тяжелых физических работ.

5. Организовать беседы, семинары, конференции, собрания с коллективами работников по вопросам охраны труда и трудовому законодательству с участием руководителей и специалистов, профсоюзного актива; на этих мероприятиях рассмотреть следующие вопросы:

- итоги конкурсов по охране труда и задачи новых конкурсов;
- итоги проведённых проверок состояния условий и охраны труда;
- анализ результатов специальной оценки условий труда;
- состояние и причины производственного травматизма и профзаболеваемости в организации, в подразделениях – с конкретными примерами;
- отчёт об итогах деятельности совместного комитета (комиссии) по охране труда;
- отчёт работодателя и профкома о выполнении условий коллективного договора и соглашения по охране труда, а также об исполнении бюджета охраны труда;
- рассмотрение предложений по разработке организационно-технических и санитарно-оздоровительных мероприятий для внесения изменений в соглашение по охране труда или для подготовки проекта соответствующего раздела нового коллективного договора, соглашения по охране труда;
- сбор и анализ соответствующих предложений работников в пределах своей компетенции по решению проблем охраны труда;
- информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам средствах индивидуальной защиты, компенсациях и льготах, их роли в обеспечении безопасности труда; правах и гарантиях прав работающих;
- рассмотрение предложений профсоюзов и иных уполномоченных работниками представительных органов, а также отдельных работников по созданию здоровых и безопасных условий труда на предприятии в целом, а также в подразделениях и на рабочих местах и выработка рекомендаций, формирование планов мероприятий, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;

- доведение до работников информации об их ответственности за соблюдение требований по охране труда;
- поощрение руководителей и специалистов за активную работу по улучшению условий и охраны труда;
- поощрение рабочих за безаварийную работу, за соблюдение требований охраны труда при достижении высоких производственных показателей.

6. В рамках Дня памяти рабочих, погибших или получивших травмы на производстве:

- озвучить данные о погибших и тяжело травмированных по подразделениям поимённо, по датам;
- рассмотреть возможность оказания материальной помощи членам семей погибших и получившим инвалидность в результате несчастных случаев на производстве.

7. Провести выставки спецодежды и других СИЗ.

8. Провести «Круглые столы», «Деловые игры», конкурсы по тематике охраны и условий труда.

9. Обеспечить публикации по тематике охраны и условий труда в заводских газетах.

10. Организовать и осуществить посещение других цехов и предприятий с обменом опытом или взаимопроверкой состояния условий и охраны труда.

11. Разработать на основе предложений сторон социального партнерства программы совместных действий работодателей, профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.