

«Утверждаю»  
начальник Управления  
ветеринарии Курганской области

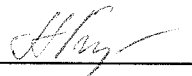
Т.А. Сандакова

«31» октября 2016 года

**Программа по профессиональному развитию  
государственных гражданских служащих  
Управления ветеринарии Курганской области**


«Согласовано»

Заместитель руководителя Аппарата  
Правительства Курганской области –  
начальник управления  
государственной службы и кадров



В.М. Ломов

Заместитель Губернатора  
Курганской области –  
руководитель Аппарата  
Правительства Курганской области



В.О. Шумков

Анализ получения дополнительного профессионального образования  
государственными гражданскими служащими Управления ветеринарии Курганской  
области за 2014 — 2016 годы

Программа по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Управления ветеринарии Курганской области на 2017 - 2019 годы составлена в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28 декабря 2006 года №1474 «О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Российской Федерации».

При составлении Программы учитывалось следующее:

- имеющийся уровень квалификации;
- периодичность получения дополнительного профессионального образования государственными гражданскими служащими в соответствии с действующим законодательством;

- направление обучения в зависимости от должностных обязанностей.

По состоянию на 1 октября 2016 года в Управлении ветеринарии Курганской области 29 государственных гражданских служащих, вакансии отсутствуют.

В период с 2013 по 2016 год 1 государственный служащий прошел переподготовку, обучились на курсах повышения квалификации 23 человека, на 1 октября 2016 год план повышения квалификации на текущий год перевыполнен, т.е. все государственные служащие, включенные в заявку на повышение квалификации государственных гражданских служащих Курганской области в рамках государственного заказа, прошли обучение.

Согласно Прогнозу потребности в получении дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Управления ветеринарии Курганской области предлагался следующий план повышения квалификации:

1. В 2014 году обеспечить обучение 7 гражданских служащих.
2. В 2015 году обеспечить обучение 8 гражданских служащих.
3. В 2016 году обеспечить обучение 3 гражданских служащих.

Фактически обучено :

1. В 2014 году - 7 гражданских служащих, (100%).
2. В 2015 году - 7 гражданских служащих, 1 прошел переподготовку, (100%).
3. В 2016 году - 9 гражданских служащих, (300 %).

Увеличение числа обученных в 2016 году связано с обновлением руководящего состава управления, а также необходимостью обновления знаний руководителей по вопросам противодействия коррупции.

За этот период успешно прошли аттестацию 5 - государственных гражданских служащих, получили очередной классный чин 12 служащих. В течение 2016 года планируется получение 3 госслужащими очередного классного чина и 3 включены в график проведения аттестации. Четверо государственных гражданских служащих назначены на должности в порядке должностного роста из состава резерва кадров Управления ветеринарии Курганской области. Два гражданских служащих назначены на должности руководителей ведущей группы из состава кадрового резерва, сформированного на основании конкурса.

Все служащие приобрели новые знания для продолжения замещения должностей государственной гражданской службы Курганской области и качественного исполнения своих должностных обязанностей.

В целях повышения профессиональной компетенции по направлению основной деятельности, государственные гражданские служащие Управления ветеринарии Курганской области в рамках самообразования, которое является составной частью индивидуальных планов профессионального развития, самостоятельно изучали

нормативную правовую документацию, связанную с исполнением должностных обязанностей, принимали участие в конференциях, «круглых столах», совещаниях, обучающих семинарах, занимались подготовкой и публикацией материалов по специфике деятельности в средствах массовой информации, выступали на радио и телевидении, участвовали в прочих мероприятиях, направленных на гармонизацию и адаптацию действующего законодательства в сфере ветеринарии, обеспечение стабильного эпизоотического благополучия и ветеринарно-санитарной безопасности животноводческой продукции на территории Курганской области.

Анализ уровня квалификации государственных гражданских служащих позволяет выявить следующие проблемы:

- недостаточная обеспеченность требуемой периодичности повышения квалификации в рамках ежегодного планирования дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Управления ветеринарии Курганской области;

- отсутствие приоритетности направления на курсы повышения квалификации государственных гражданских служащих в течение первого года службы.

На основании проведенного анализа сформированы:

- прогноз потребности в получении дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Управления ветеринарии Курганской области (приложение 1);

- перечень мероприятий по реализации Программы по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Управления ветеринарии Курганской области на 2017 - 2019 годы (приложение 2).

Этапы реализации Программы: 1 этап - 2017 год, 2 этап - 2018 год, 3 этап - 2019 год.

Исходя из вышеизложенного предлагается следующий план повышения квалификации государственных гражданских служащих Управления ветеринарии Курганской области:

1. В 2017 году обеспечить обучение 9 гражданских служащих.
2. В 2018 году обеспечить обучение 6 гражданских служащих.
3. В 2019 году обеспечить обучение 9 гражданских служащих.
4. С учетом обновления состава государственных гражданских служащих

Управления ветеринарии Курганской области проводить ежегодную корректировку Прогноза потребности в получении дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Управления ветеринарии Курганской области, соответственно численности гражданских служащих, планируемых к обучению в текущем году.

В качестве показателей, позволяющих оценивать ход и результаты реализации Программы, используются следующие:

- доля государственных гражданских служащих Курганской области, прошедших обучение в системе дополнительного профессионального образования, от численности государственных гражданских служащих, нуждающихся в дополнительном профессиональном образовании в текущем году;

- количество государственных гражданских служащих Курганской области, прошедших обучение в системе самообразования;

- степень достижения конечной цели обучения в системе дополнительного профессионального образования государственными гражданскими служащими Курганской области, указанной в Индивидуальных планах профессионального развития.

Прогнозируемая результативность дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Управления ветеринарии Курганской области:

**Перечень мероприятий по реализации  
Программы по профессиональному развитию государственных гражданских  
служащих Управления ветеринарии Курганской области на 2017 — 2019 годы**

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные
1	Составление Индивидуальных планов профессионального развития государственных гражданских служащих Управления ветеринарии Курганской области	В течение одного месяца после назначения на должность	Руководитель структурного подразделения
2	Проведение отчетов государственных гражданских служащих Управления ветеринарии Курганской области о выполнении Индивидуальных планов профессионального развития за прошедший год	Ежегодно до 1 февраля текущего года	Руководитель структурного подразделения
3	Проведение корректировки Индивидуальных планов профессионального развития по результатам представленных отчетов государственных гражданских служащих Управления ветеринарии Курганской области	Ежегодно до 10 февраля текущего года	Руководитель структурного подразделения
4	Подготовка информации об итогах выполнения Индивидуальных планов профессионального развития государственных гражданских служащих Управления ветеринарии Курганской области	Ежегодно до 15 февраля текущего года	Заведующий сектором кадровой, правовой и мобилизационной работы
5	Направление на курсы повышения квалификации на основании Прогноза потребности в получении дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Управления ветеринарии Курганской области	В соответствии с графиком	Заведующий сектором кадровой, правовой и мобилизационной работы, руководитель структурного подразделения
6	Проведение учебы государственных гражданских служащих Управления ветеринарии Курганской области	В соответствии с утвержденным планом	Ведущий специалист сектора кадровой, правовой и мобилизационной работы
7	Проведение отчетов государственных	Ежегодно до 1	

	гражданских служащих Управления ветеринарии Курганской области по выполнению показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственного гражданского служащего	февраля текущего года	Руководитель структурного подразделения
8	Подготовка государственного гражданского служащего Управления ветеринарии Курганской области к процедуре аттестации на основании утвержденного алгоритма	В соответствии с утвержденным графиком	Заведующий сектором кадровой, правовой и мобилизационной работы, ведущий специалист сектора кадровой, правовой и мобилизационной работы, государственный гражданский служащий
9	Формирование кадрового резерва Управления ветеринарии Курганской области в рамках должностного роста государственных гражданских служащих с учетом результатов дополнительного профессионального образования	Четвертый квартал текущего года	Заведующий сектором кадровой, правовой и мобилизационной работы, руководитель структурного подразделения