



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ
УПРАВЛЕНИЕ ВЕТЕРИНАРИИ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 3 сентября 2019 года № 148
г. Курган

О внесении изменений в приказ Управления ветеринарии Курганской области от 3 марта 2014 года № 106 «О конкурсной комиссии Управления ветеринарии Курганской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Управлении ветеринарии Курганской области»

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 22 января 2011 года № 82 «О внесении изменений в Положение о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденное Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112», Законом Курганской области от 4 марта 2005 года № 28 «О государственной гражданской службе Курганской области», Законом Курганской области от 1 июня 2009 года № 459 «О резерве управленческих кадров Курганской области» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Управления ветеринарии Курганской области от 3 марта 2014 года № 106 «О конкурсной комиссии Управления ветеринарии Курганской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Управлении ветеринарии Курганской области» следующие изменения:

в приложении 1:

слова «директор Курганского филиала ФГБОУ ВПО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (по согласованию)» заменить словами «директор Курганского филиала ФГБОУ ВПО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» Яхонтов Валерий Иванович (по согласованию)»;

слова «заместитель директора Курганского филиала ФГБОУ ВПО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (по согласованию)» заменить словами «заместитель директора Курганского филиала ФГБОУ ВПО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» Соколов Александр Витальевич (по

согласованию)»;

приложение 2 изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему приказу;

приложение 3 изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему приказу.

2. Опубликовать настоящий приказ в установленном порядке.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Управления
ветеринарии Курганской области



Т.А. Сандакова

Приложение 1 к приказу
Управления ветеринарии Курганской области
от 3 сентября 2019 года № 148
«О внесении изменений в приказ
Управления ветеринарии Курганской области
от 3 марта 2014 года № 106 «О конкурсной
комиссии Управления ветеринарии
Курганской области для проведения
конкурса на замещение вакантной
должности государственной гражданской
службы Курганской области в Управлении
ветеринарии Курганской области»

«Приложение 2 к приказу
Управления ветеринарии Курганской области
от 3 марта 2014 года № 106

**Порядок
работы конкурсной комиссии Управления ветеринарии Курганской области для
проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной
гражданской службы Курганской области в Управлении ветеринарии Курганской
области**

Раздел I. Общие положения

1. Конкурсная комиссия для проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Курганской области в Управлении ветеринарии Курганской области (далее – комиссия) образуется в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Курганской области от 4 марта 2005 года № 28 «О государственной гражданской службе Курганской области», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 22 января 2011 года № 82 «О внесении изменений в Положение о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», утвержденное Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112», Указа Губернатора Курганской области от 28 сентября 2005 года № 218 «О кадровом резерве на государственной гражданской службе Курганской области».

2. Комиссия является коллегиальным органом и действует на постоянной основе. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря, членов комиссии.

Состав комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

3. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми и правовыми

актами Российской Федерации и Курганской области.

4. Организационное обеспечение деятельности комиссии осуществляет отдел организации противозпизоотических и лечебно-профилактических мероприятий Управления ветеринарии Курганской области.

Раздел II. Функции комиссии

5. Комиссия выполняет следующие функции:

проведение конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Курганской области в Управлении ветеринарии Курганской области (далее – вакантная должность);

проведение конкурсов по формированию кадрового резерва на должности государственной гражданской службы в Управлении ветеринарии Курганской области (далее – кадровый резерв);

проведение конкурсов по формированию резерва управленческих кадров в Управлении ветеринарии Курганской области.

6. Комиссия для выполнения возложенных на нее функций:

запрашивает в установленном порядке от структурных подразделений Управления ветеринарии Курганской области необходимые для ее работы документы и материалы;

использует в своей работе не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации и Курганской области различные методы оценки профессиональных и личностных качеств граждан (государственных гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсе на замещение вакантной должности (далее – кандидаты);

при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы, по формированию кадрового резерва использует методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Управлении ветеринарии Курганской области согласно приложению 3 к настоящему приказу;

при проведении конкурсов по формированию резерва управленческих кадров руководствуется Законом Курганской области от 1 июня 2009 года № 459 «О резерве управленческих кадров Курганской области».

Раздел III. Заседание комиссии

7. Заседание комиссии при проведении указанных выше конкурсов осуществляется при наличии не менее двух кандидатов.

8. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

9. Заседание комиссии проводит председатель либо в его отсутствие заместитель председателя.

10. Председатель комиссии открывает заседание комиссии, секретарь оглашает повестку дня, знакомит членов комиссии с необходимой информацией, ведет протокол заседания комиссии.

11. Член комиссии при осуществлении конкурсного отбора голосует только за одного из кандидатов.

Член комиссии, участвующий в конкурсе на замещение вакантной должности, конкурсе по формированию кадрового резерва и (или) резерва управленческих кадров в голосовании не участвует.

12. Решения комиссии по результатам проведения конкурса принимаются

открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя комиссии. Решение комиссии принимается в отсутствие кандидата.

13. Решение комиссии оформляется в форме протокола и подписывается председателем комиссии, заместителем председателя комиссии, ее секретарем и всеми членами комиссии, присутствующими на заседании.

14. По результатам конкурса на замещение вакантной должности комиссия принимает решение о признании одного из кандидатов победителем конкурса, либо об отсутствии победителя.

15. По результатам конкурса по формированию кадрового резерва, резерва управленческих кадров комиссия принимает решения о признании победителем одного или нескольких кандидатов, либо об отсутствии победителя.

16. Сообщения о результатах конкурса направляются в письменной форме кандидатам в 7-дневный срок со дня его завершения. Информация о результатах конкурса также размещается в указанный срок на официальном сайте Управления ветеринарии Курганской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Приложение 2 к приказу
Управления ветеринарии Курганской области
от 3 сентября 2019 года № 148
«О внесении изменений в приказ
Управления ветеринарии Курганской области
от 3 марта 2014 года № 106 «О конкурсной
комиссии Управления ветеринарии
Курганской области для проведения
конкурса на замещение вакантной
должности государственной гражданской
службы Курганской области в Управлении
ветеринарии Курганской области»

«Приложение 3 к приказу
Управления ветеринарии Курганской области
от 3 марта 2014 года № 106

Методика
проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной
гражданской службы Курганской области в Управлении ветеринарии
Курганской области

1. Методика проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Управлении ветеринарии Курганской области (далее – методика) разработана в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Курганской области от 4 марта 2005 года № 28 «О государственной гражданской службе Курганской области», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Указом Губернатора Курганской области от 28 сентября 2005 года № 218 «О кадровом резерве на государственной гражданской службе Курганской области».

2. При проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Управлении ветеринарии Курганской области, по формированию кадрового резерва (далее – конкурс) конкурсная комиссия Управления ветеринарии Курганской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Управлении ветеринарии Курганской области (далее – комиссия) оценивает граждан Российской Федерации, участвующих в конкурсе, на основании представленных ими документов об образовании, прохождении государственной гражданской службы Российской Федерации или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов. Оценка соответствия кандидатов квалификационным требованиям осуществляется исходя из категорий и групп вакантных должностей гражданской службы (группы должностей гражданской службы, по которой

формируется кадровый резерв) в соответствии с методами оценки согласно таблице:

Категории должностей	Группы должностей	Методы оценки
Руководители	Высшая, главная, ведущая	Тестирование, индивидуальное собеседование, написание письменной работы
Специалисты	Ведущая	Тестирование, индивидуальное собеседование, конкурсное задание (составление проекта документа, решение задач по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей, тест по специфике деятельности)
	Старшая	Тестирование, индивидуальное собеседование
Обеспечивающие специалисты	Старшая, младшая	Тестирование, индивидуальное собеседование

Тестирование

Посредством тестирования осуществляется оценка уровня владения кандидатами на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Курганской области (далее – гражданская служба) и включение в кадровый резерв Управления ветеринарии Курганской области (далее – кандидаты, кадровый резерв соответственно) государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также знаниями и умениями в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, установленными должностным регламентом. Тест должен содержать не менее 40 и не более 60 вопросов.

Первая часть теста формируется по единым унифицированным заданиям, разработанным, в том числе с учетом категорий и групп должностей гражданской службы, а вторая часть – по тематике профессиональной служебной деятельности исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой планируется объявление конкурса (далее – вакантная должность гражданской службы), должности гражданской службы, по которым проводится конкурс на включение в кадровый резерв.

На каждый вопрос теста может быть только один верный вариант ответа.

Кандидатам предоставляется одно и то же время для прохождения тестирования.

Подведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов.

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов.

Тестирование оценивается по трехбалльной системе. По результатам тестирования кандидатам выставляются:

- 3 балла, если даны правильные ответы на 91-100% вопросов;
- 2,5 балла, если даны правильные ответы на 81-90% вопросов;
- 2 балла, если даны правильные ответы на 70-80% вопросов;
- 0 баллов, если даны правильные ответы на менее чем 70% вопросов.

Написание письменной работы

Для написания письменной работы используются вопросы или задания, составленные исходя из должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (должности гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв), а также квалификационных требований для замещения указанных должностей.

Тема письменной работы при проведении конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, включение в кадровый резерв определяется руководителем структурного подразделения Управления ветеринарии Курганской области и согласовывается с председателем конкурсной комиссии.

Письменная работа должна соответствовать следующим требованиям:

объем – от 2 до 8 страниц (за исключением титульного листа и списка использованной литературы);

шрифт – Times New Roman, размер 14, через одинарный интервал.

Письменная работа должна содержать ссылки на использованные источники.

Письменная работа оценивается руководителем структурного подразделения Управления ветеринарии Курганской области, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы или на включение в кадровый резерв, по трехбалльной системе:

3 балла, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл тему, показал аналитические способности, логичность мышления, представленные предложения могут быть практически реализованы, письменная работа соответствует установленным требованиям оформления;

от 2 до 2,5 балла, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл тему, показал аналитические способности, обосновал предложения по заданной теме, но допустил неточности и незначительные ошибки, письменная работа соответствует установленным требованиям оформления;

от 1 до 1,5 балла, если кандидат последовательно, но не в полном объеме, раскрыл тему, письменная работа соответствует не всем установленным требованиям оформления;

от 0 до 0,5 балла, если кандидат не раскрыл тему, допустил значительные неточности и ошибки, письменная работа не соответствует установленным требованиям оформления.

Индивидуальное собеседование

В рамках индивидуального собеседования задаются вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.

В этих целях с учетом должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (должности гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв) составляется перечень вопросов по каждой вакантной должности гражданской службы (должности гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв).

Предварительное индивидуальное собеседование может проводиться руководителем структурного подразделения Управления ветеринарии Курганской области, на замещение вакантной должности гражданской службы в котором проводится конкурс (должности гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв).

Индивидуальное собеседование с руководителем структурного подразделения оценивается по трехбалльной системе:

3 балла, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины;

от 2 до 2,5 балла, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки;

от 1 до 1,5 балла, если кандидат последовательно, но не в полном объеме, раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины;

от 0 до 0,5 балла, если кандидат не раскрыл содержание вопроса, при ответе неправильно использовал основные понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки.

О результатах проведения предварительного индивидуального собеседования в случае его проведения до заседания конкурсной комиссии конкурсная комиссия информируется проводившим его лицом в форме устного доклада в ходе заседания конкурсной комиссии.

Проведение индивидуального собеседования с кандидатом в ходе заседания конкурсной комиссии является обязательным.

Конкурсное задание

Конкурсное задание для кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы (должности гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв), составляет руководитель структурного подразделения. Конкурсное задание может представлять собой:

подготовку проектов документов по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности;

решение задач по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по должности, на замещение которой претендуют кандидаты;

тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по должности, на замещение которой претендуют кандидаты.

Выполнение конкурсного задания оценивается по трехбалльной системе. По результатам выполнения конкурсного задания кандидатам выставляются:

3 балла, если конкурсное задание выполнено в полном объеме без допущения неточностей;

от 2 до 2,5 балла, если конкурсное задание выполнено в полном объеме, но допущены неточности и незначительные ошибки;

от 1 до 1,5 балла, если конкурсное задание выполнено не в полном объеме и допущены неточности и ошибки;

от 0 до 0,5 балла, если конкурсное задание не выполнено или допущены значительные неточности и ошибки.

3. С целью обеспечения контроля при выполнении кандидатами конкурсных заданий в ходе конкурсных процедур присутствуют представители конкурсной комиссии. Члены конкурсной комиссии до начала ее заседания должны быть ознакомлены с материалами выполнения кандидатами конкурсных заданий. Перечень указанных материалов определяется председателем конкурсной комиссии.

4. В ходе индивидуального собеседования конкурсной комиссией проводится обсуждение с кандидатом результатов выполнения им других конкурсных заданий, задаются вопросы с целью определения его профессионального уровня.

5. По окончании индивидуального собеседования с кандидатом каждый член конкурсной комиссии заносит в конкурсный бюллетень результат оценки кандидата при необходимости с краткой мотивировкой, обосновывающей принятое членом конкурсной комиссии решение.

6. Принятие решения конкурсной комиссией об определении победителя конкурса без проведения очного индивидуального собеседования конкурсной комиссией с кандидатом не допускается.

7. Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, других конкурсных заданий, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования и выполнения иных аналогичных конкурсных заданий.

8. По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов.

9. Решение конкурсной комиссии об определении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы (кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв) принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

10. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением конкурсной комиссии по итогам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы и протоколом заседания конкурсной комиссии по результатам конкурса на включение в кадровый резерв.

Указанное решение (протокол) содержит рейтинг кандидатов с указанием набранных баллов и занятых ими мест по результатам оценки конкурсной комиссией.

11. В кадровый резерв конкурсной комиссией могут рекомендоваться кандидаты из числа тех кандидатов, общая сумма набранных баллов которых составляет не менее 50 процентов максимального балла.»